

**POROZUMIENIE O ORGANIZACJI PRAKTYKI ZAWODOWEJ
OSÓB STUDIUJACYCH W UNIWERSYTECIE ŚLĄSKIM**

zawarte dnia pomiędzy Uniwersytetem Śląskim w Katowicach, który reprezentuje upoważniony Prodzikan ds. studenckich i kształcenia Wydziału Humanistycznego, będącego realizatorem porozumienia, zwanym dalej „Uniwersytetem”:

dr hab. Anna Kałuża, prof. UŚ

.....
(imię, nazwisko)

a
(nazwa i adres zakładu pracy)

zwanym dalej "Zakładem Pracy", reprezentowanym przez

.....
(imię i nazwisko, stanowisko)

Strony zawierają porozumienie następującej treści:

1. Uniwersytet kieruje osobę/y studiującą/e w celu zrealizowania bezpłatnych praktyk zawodowych objętych programem studiów do:

.....
(nazwa i adres zakładu pracy)

w terminie od do ; w wymiarze godzin.

2. Efekty uczenia się wynikające z programu studiów, odnoszące się do modułu „praktyki zawodowe”:

- a) prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu, w tym szczególnie te powodowane transformacjami technologicznej codzienności lub pociągające je za sobą; potrafi wartościować, odpowiednio dobierać i stosować w praktyce działania interaktywne oparte na technikach wirtualizacji, na komunikowaniu perswazyjnym, nowej retoryce i teoriach gier;
- b) potrafi wskazać szanse i zagrożenia dla wybranej na miejsce praktyki instytucji, przedsiębiorstwa czy organizacji, wiążące się z mediatyzacją życia społecznego;
- c) potrafi porozumiewać się z wykorzystaniem różnych kanałów i nowych technologii komunikacyjnych ze specjalistami w zakresie medioznawstwa i komunikacji kulturowej,

w tym z twórcami kultury i praktykami, w języku polskim i językach obcych; potrafi funkcjonować za pośrednictwem mediów w rozlicznych uwikłaniach praktyk kulturowych: artystyczno-estetycznych, informacyjnych, pragmatyczno-użytkowych, edukacyjnych (z różnym rozłożeniem akcentów, w zależności od wybranego miejsca odbywania praktyki); nabywa i wykorzystuje nowe kompetencje komunikacyjne w zakresie zachowań użytkowników nowych mediów w różnych sytuacjach życiowych i kontekstach kulturowych oraz praktykuje tzw. kulturę uczestnictwa;

- d) potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role; umiejętnie wykorzystuje nowe technologie w wewnętrznej komunikacji instytucji, przedsiębiorstwa czy organizacji, w których odbywa praktykę zawodową; w wymagających tego sytuacjach potrafi działać innowacyjnie, wykorzystując do tego nowe media;
 - e) potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania; potrafi wybrać i zastosować najefektywniejszy sposób wykorzystania technologii cyfrowych i form uczestniczenia w procesach tworzenia, gromadzenia, przechowywania i przekazywania informacji oraz / lub w działaniach twórczych i artystycznych; przy realizacji zadań i wyborze priorytetów dostrzega i uwzględnia sieci powiązań zjawisk kulturowych: technologia – komunikacja – konsumpcja, cyberkultura – praktyka twórcza – życie społeczne, gra – rytualizacja – nowa językowość;
 - f) ma podstawową wiedzę o różnych rodzajach struktur kulturowych (społecznych, politycznych, prawnych, ekonomicznych), w których funkcjonuje wybrana na miejsce praktyki instytucja, przedsiębiorstwo czy organizacja, i ich istotnych elementach, w tym o formach i rodzajach (multi)mediów elektronicznych, w których są zapośredniczone, oraz o profilu mediatyzacji tych struktur.
3. Zakład Pracy zobowiązuje się do:
- a) wyznaczenia opiekuna praktyk zawodowych z ramienia Zakładu Pracy, którego zadaniem będzie sprawowanie merytorycznej opieki nad osobą studiującą, pomoc w wykonywaniu czynności, instruktaż oraz zaopiniowanie raportu z przebiegu praktyki sporządzonego przez osobę studiującą. Wzór raportu stanowi załącznik do porozumienia;
 - b) zapewnienia osobie studiującej odpowiedniego stanowiska pracy zgodnego z celem praktyki;
 - c) zapoznania osoby studiującej z obowiązującymi w Zakładzie Pracy przepisami, a w szczególności: regulaminem pracy, dyscypliną pracy, przepisami bhp, przepisami o ochronie informacji niejawnych i ochronie danych osobowych oraz z praktycznymi możliwościami wykorzystania nabytej przez nich wiedzy;
 - d) nadzoru nad właściwą realizacją przez osobę studiującą powierzonych jej czynności;
 - e) umożliwienia Uniwersytetowi kontroli dydaktycznej praktyk.
4. Uniwersytet zobowiązuje się do:
- a) zapewnienia nadzoru dydaktycznego nad osobą studiującą odbywającą praktyki zawodowe, który sprawować będzie opiekun akademicki praktyk wskazany przez Uniwersytet;
 - b) ustalenia wspólnie z Zakładem Pracy szczegółowych programów praktyk;
 - c) zaznajomienia osoby studiującej z programem praktyk;
 - d) poświadczenia zrealizowania praktyk zawodowych w Suplemencie do dyplomu ukończenia studiów.
5. Osoba studiująca odbywająca praktyki objęta jest ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków, na zasadach określonych w ustawie z dnia 30 października 2002 r. o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach(t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 173).
6. Zgłaszająca się na praktyki osoba studiująca będzie posiadać wystawione im przez Uniwersytet imienne skierowanie.
7. Osoba studiująca zgłosi się w Zakładzie Pracy w celu szczegółowego ustalenia terminu i miejsca odbywania praktyki.

8. W przypadku stosownego wymogu Zakładu Pracy, osoba studiująca zobowiązana jest podpisać oświadczenie dotyczące zachowania przez nią poufności informacji i innych danych dotyczących Zakładu Pracy przyjmującego osobę studiującą na praktyki, uzyskanych w związku z realizacją porozumienia. Treść oświadczenia ustali Zakład Pracy.
9. Uniwersytet na wniosek Zakładu Pracy lub z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii Zakładu Pracy, może pozbawić osobę studiującą możliwości kontynuowania praktyki w przypadku: nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu lub środków odurzających albo spożywania na stanowisku pracy alkoholu lub środków odurzających.
10. Zakład Pracy w uzgodnieniu z Uniwersytetem może pozbawić osobę studiującą możliwości kontynuowania praktyki w przypadku wyrządzenia szkody lub naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy oraz w przepisach BHP.
11. Wszelkie zmiany w treści niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnego aneksu, skutecznego po podpisaniu go przez obie Strony niniejszego porozumienia.
12. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym porozumieniu zastosowane będą miały przepisy Kodeksu cywilnego. Spory wynikłe na tle niniejszego porozumienia rozstrzygał będzie sąd miejscowo właściwy dla siedziby Zakładu Pracy.
13. Porozumienie niniejsze zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
14. Zakład Pracy i Uniwersytet oświadczają, że są odrębnymi administratorami danych osobowych osoby studiującej w rozumieniu art. 4 pkt. 7 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenie dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) dalej jako „RODO”.
15. Zakład Pracy i Uniwersytet przetwarzają dane osobowe osoby studiującej w minimalnym zakresie, niezbędnym do osiągnięcia celu przetwarzania, jakim jest realizacja praktyk zawodowych.
16. Zakład Pracy i Uniwersytet zobowiązują się do przetwarzania danych osobowych osoby studiującej w zakresie i w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, w tym RODO oraz do zachowania ich poufności.
17. Zakład Pracy i Uniwersytet, jako odrębni administratorzy, realizują wobec osoby studiującej obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 i 14 RODO.

UNIwersYTET

ZAKŁAD PRACY

Imię i nazwisko opiekuna akademickiego praktyki:

Kontakt: (telefon, e-mail): km.praktyki.wh@us.edu.pl